

7. WYSIGING VAN BASIESE DIENSVORWAARDES: ARTIKELS 49 – 50

7.1 ‘n Kollektiewe ooreenkoms wat in ‘n bedingsraad aangegaan is, kan enige basiese diensvoorraarde behalwe die volgende verander, vervang of uitsluit:

- (a) die plig om werkure te reël met betrekking tot die werknemer se gesondheid, veiligheid en gesinsverantwoordelikhede (A. 7, 9 & 13);
- (b) om die beskerming verleen aan werknemers wat nagwerk verrig te verminder (A. 17(3) & (4));
- (c) om jaarlikse verlof na minder as twee weke te verminder (A. 20);
- (d) om die geregtigdheid op kraamverlof te verminder (A. 25);
- (e) om die geregtigdheid op siekteverlof te verminder (A. 22 – 24); en
- (f) voorkoming van kinder- en dwangarbeid (A. 48).

7.2 Kollektiewe ooreenkomste en individuele oorkomste kan slegs basiese diensvoordaes vervang of uitsluit in soverre dit by hierdie Wet of ‘n sektorale vasstelling toegelaat word (Artikel 49).

7.3 Die Minister van Arbeid kan ‘n vasstelling doen ter verandering of uitsluiting van ‘n basiese diensvoorraarde. Dit kan ook gedoen word ten opsigte van ‘n aansoek deur ‘n werkewer of werkewersorganisasie (Artikel 50).

7.4 ‘n Vasstelling kan nie toegestaan word nie tensy ‘n vakbond wat die werknemers verteenwoordig, tot die verandering ingestem het of die geleentheid gehad het om vertoë tot die Minister te rig (Artikel 50). ‘n Afskrif van enige vasstelling moet deur die werkewer by die werkplek vertoon word en moet aan werknemers beskikbaar gestel word (A. 50).